

Naslov: Od 155 novih policijskih načelnika, samo je šest žena. Zašto?

Datum, autor: 21.10.2017. 0:00:00, Dušan Miljuš

Država, izvor, stranica: Hrvatska, Jutarnji list, 18

Kategorija: Ured pravobraniteljice za ravnopravnost spolova, Tržište rada, Nasilje, Obrazovanje

Površina: 1800,88 cm2

OTS: 380.225 (izvor: Medianet)



**O**d 155 novoimeno-  
vanih načelnika policijskih postaja, koliko ih je 16. listopada preuzelo rješenja o imenovanju (od ukupno njih 184), bit će (samo) šest žena.

Betina Zgrablič vodi će policijsku postaju Buzet, Tatjana Židov policijsku postaju kopri-  
vničko-križevačku, Zdenka Kolačko u drugom će mandatu upravljati policijskom postajom Zlatar Bistrica u PU krapinsko-zagorskoj, Katica Jelinčić vodi će policiju na Braču, Katica Frančević rukovoditi će policijskom postajom Vrbanja PU vukovarsko-srijemske, a Kristiana Žulj Batur bit će zapovjednica postaje aerodromske policije u Policijskoj upravi zadarskoj.

Na oglas za načelnike javilo se ukupno 574 kandidata od čega je bilo 35 žena. Nedvojbeno, u novom rukovodećem sastavu u odnosu na prijašnje žene su podastupljene jer trenutno nijedna ne rukovodi Policijskom upravom nakon što je Senka Šubat, imenovana za Ranka Ostojića, završila svoj mandat.

Prema službenim podacima MUP-a, žene, njih 3693, upoliciji čine 17,94 posto cjelokupnog sastava MUP-a od ukupno 20.577 policajaca, a samo njih 19 u statusu je viših rukovoditeljica. Većina, njih 2112 ili 57 posto, srednje je stručne spreme, a fakultetsku diplomu ima njih 988 ili 26,75 posto. Prosječna im je dob 37,1 godina, što je pet više u usporedbi sa 2010.

#### VAŽNI SLUČAJEVI

Žena ima i u interventnoj i policiji, 4,57 posto, ali njihov je broj na ukupni sastav tih jedinica zanemariv, a specijalne postrojbe nemaju nijednu specijalku. No, zato na nekim drugim poslovima u policiji često susrećemo žene. U većini uprava one su glasnogovornice, rješavaju slučajeve maloljetničkog, visokotehnološkog i gospodarskog kriminaliteta, ali i istražuju pedofile, ob-

iteljske nasilnike, ubojice, silovatelje. Vrsne su forenzičarke, analitičarke, organizatorice edukacijskih programa, savjesne graničarke, odgajateljice budućih naraštaja policajaca, šefice kabineta od ravnatelja policije do načelnika policijskih uprava.

#### KASKAMO ZA SVIJETOM

Premijerku Kosor čuvala je žena kći policajca, vodile su operativna dežurstva, poput Stanke Saraje ili Marije Galić koja je 2004. imenovana prvom načelnicom policijske uprave u Hrvatskoj. Najveće međunarodno priznanje, godišnju nagradu State Departmenta 2013. dobila je inspektorica Katrin Gluić za suzbijanje trgovine ljudima. No, nijedna žena u hrvatskoj policiji još nije dosegla rang svojih kolegica u inozemstvu. Od 1. rujna ove godine Michaela Kardeis Šefica je austrijske federalne policije i prva žena na toj funkciji te rukovodi sa 29.000 policajaca. Petina policajki u SAD-u su žene, i dio su antiterorističkih timova, a Catherine de Bolle, šefica

belgijske policije, u užem je izboru za izvršnu direktoricu Europolu.

U većini razvijених демокracija postotak žena policijskih službenica ostaje na 25 posto, sa znatno manjim po-

stotkom na rukovodećim položajima, kao što je to slučaj i u primjerice gospodarstvu. Što se ide više na hijerarhijskoj ljestvici, to je manje žena, zato i spominjemo fenomen staklenog stropa. Što se tiče policije, ona je od uvijek bila, i ne samo kod nas, izrazito dominantno muška, ali situacija se mijenja i žene ulaze u sva ova područja. S njihovim ulaskom mijenja se i percepcija o izrazito "muškim" djelatnostima, mijenjaju se zakonodavstvo i propisi, koji se nužno prilagođavaju novonastalim situacijama - kaže Višnja Ljubičić, pravobraniteljica za ravnopravnost spolova. Što se tiče pritužbi kojima se institucija pravobraniteljice bavi, do sada su primili manji broj (dodestak) pritužbi policijskih

## KOLIKO JE NEPROBOJAN STAKLENI STROP U MUP-U?



# Od 155 novih policijskih načelnika, samo je šest žena. Zašto?

Policajke su sposobne i motivirane, smiruju agresiju muških partnera, a građani se na njih manje žale. Ali, za rukovodeće pozicije ne prijavljuju se dovoljno često

PIŠE DUŠAN MILJUŠ SNIMO DRAGAN MATIĆ/HANZA MEDIA

službenica koje su iznijele primjedbe na neravnopravnost pri napredovanju, zatim na temelju trudnoće i materinstva te zbog uznemiravanja na spolnoj osnovi. Vjerujem da tako mali broj nije pravi odraz stanja, ali kao i u drugim područjima, žene se uglavnom boje prijaviti spolno uznemiravanje ili spolnu diskriminaciju zbog straha od osude kolega ili nadređenih, pa čak i eventualnog gubitka posla. Taj strah se može i mora ukloniti jasnom porukom rukovodećeg kadra svim zaposlenicima da se takvo što na radnome mjestu neće tolerirati. Budući da je policija dugo bila „muška“ domena, ulazak žena stvara određenu količi-

nu otpora kod pojedinaca koji onda mogu pribjeći spolnom uznemiravanju kao obliku zastrašivanja i demotiviranja žena da se i dalje zapošljavaju u tom području. Tu je sigurno i određena doza straha za vlastita radna mjesta, posebno zato što su se žene u policiji pokazale kao izuzetno sposobne i motivirane.

Pravobraniteljica Ljubičić napominje da prema iskustvu rada s MUP-om može zaključiti da je u postupanju policije došlo do promjena metoda i procedura postupanja te uvođenja novih aktivnosti i načina rada, a s Policijskom akademijom i uspostavljena je dobra suradnja u edukaciji policijskih služben-

nika i službenica o ravnopravnosti spolova i rodno osjetljivom pristupu. Ove godine za policijski posao među 1762 kandidata bile su 652 žene, testiranja je zadovoljilo njih 98, a odabrano je 80 žena.

#### JEDNAKE MOGUĆNOSTI

Uvjerena sam da su tim promjenama uvelike pridonijeli i antidiskriminacijsko zakonodavstvo i zahtjevi o implementiranju načela ravnopravnosti spolova u sve sektore javnog života, pa i uključivanje žena u policijski sustav. Kontinuirana edukacija svih nadležnih tijela, a posebice policijskih službenika/službenica, ključna je za promicanje i

poštovanje načela jednakih mogućnosti muškaraca i žena unutar policije, ali i izvan nje, u onim područjima u kojima policija djeluje kao društveni čimbenik edukacije i preventivne zaštite - smatra V. Ljubičić.

Prekršitelja je mnogo, ali ja nisam toliko stroga. Izričem i opomene, a svatko tko je zaslužio kaznu je i dobije - izjavila je u ožujku ove godine 29-godišnja Marina Krbavčić, jedina policajka na motoru, prilikom predstavljanja knjige "Žene u policiji" Ive Balgač, glavne policijske inspektorice i policijske službenice za stratešku međunarodnu policijsku suradnju u Uredu glavnog ravnatelja policije.

**Naslov:** Od 155 novih policijskih načelnika, samo je šest žena. Zašto?

**Datum, autor:** 21.10.2017. 0:00:00, Dušan Miljuš

**Država, izvor, stranica:** Hrvatska, Jutarnji list, 19

**Kategorija:** Ured pravobraniteljice za ravnopravnost spolova, Tržište rada, Nasilje, Obrazovanje

**Površina:** 1800,88 cm2

**OTS:** 380.225 (izvor: Medianet)



A da doista jest tako, imao sam se prilike i osobno uvjeriti kad me Marina Krbavčić zaustavila na autobusnom ugibaštu kod kazališta Trešnja, gdje je njezin pogled često usmjeren na vozače koji skreću lijevo ili desno sa Selske. - Znam, pojas - rekao sam joj čim me zaustavila. Uslijedila je uobičajena procedura, a onda se nakratko udaljila s vozačkom. Prošao sam s opomenom, ali prošli tjedan zamijetio sam je kako žustro razgovara s vozačem Volva na Zagrebačkoj aveniji kod Tifonove benzinske crpke. Vjerojatno je posrijedi bila prebrza vožnja ili neki teži prekršaj.

#### **BOLJI UVJETI RADA**

A kakve su žene kao policajke i zašto je takav nesrazmjer njihova udjela u policijskoj operativu u usporedbi s muškim kolegama? Istraživanja u svijetu pokazala su da žene policijskom sustavu donose brojne koristi jer su, primjerice, kad rade sa ženama u paru, muškarci manje agresivni. Građani se manje žale na postupanje policajki, a uz to su i obrazovanije od policajaca i bolje su menadžerice, manje koriste sredstva prisile od svojih kolega.

- Hrvatska policija po zastupljenosti žena drži europski prosjek. Učinjeni su određeni pozitivni pomaci u odnosu na položaj žena u policiji.

Primjerice, u promjeni internih propisa koji su za napredovanje, upućivanje na školovanje ili apliciranje za rad u inozemstvu iziskivali uzastopne godišnje ocjene, što je žene zbog porodičnog dopusta stavljalo u nepovoljan položaj jer nisu imale pet uzastopnih godišnjih ocjena ili zbog korištenja porodičnog nisu imale pet godina provedenih na određenom radnom mjestu kao uvjet za napredovanje. Pobošani su i uvjeti rada žena u policiji, u MUP-u djeluje koordinatorica za ravnopravnost spolova, a puno je napravljeno na osvješćivanju o rodnoj ravnopravnosti u policiji. U svakom slučaju, može se napraviti još više kako bi se povećala zastupljenost žena u policiji, posebno na rukovodećim poslovima - kaže Iva Balgač, autorica knjige "Žene u policiji". Ona osobno nije osjetila da je zapostavljena u poslu ili napredovanju zbog činjenice da je žena.